



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ FEDERATION OF AIR TRANSPORTATION EMPLOYEES (OPAM)

(ΑΠΟΦ. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΩΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ 855/59)
(ΑΡΙΘ. ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΒΙΒΛΙΟ ΑΝΑΓΝ. ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ 45 ΕΙΔ. 395/1972)

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : Μ. ΜΠΟΤΣΑΡΗ 55 & ΚΑΛΛΙΡΡΟΗΣ - ΑΘΗΝΑ * Τ.Κ 117 43

* ΤΗΛ. 210-92.30.057 – 210-92.32.205 * FAX: 210-92.47.303 * e-mail: opam@otenet.gr & <http://www.opam.gr>

ADDRESS : Μ. ΒΟΤΣΑΡΙ 55 & ΚΑΛΛΙΡΡΟΙΣ - ΑΘΗΝΣ

Αθήνα, 09 Ιουνίου 2021

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Για τις παρατηρήσεις – επιθυμίες της εργοδοσίας της GOLDAIR, η οποία «ενοχλήθηκε» από τις διατάξεις του νέου Νομοσχεδίου της Κυβέρνησης και ζητά ακόμα χειρότερες συνθήκες για τους εργαζομένους της!

Με τη δημοσιοποίηση του νέου νομοσχεδίου για τα εργασιακά, η Κυβέρνηση κήρυξε τον πόλεμο στον κόσμο της εργασίας, καθώς επιχειρείται η ισοπέδωση των θεμελιωδών εργατικών δικαιωμάτων, τόσο σε συλλογικό όσο και σε ατομικό επίπεδο. Κατακτήσεις δεκαετιών διαγράφονται, ενώ ακόμα και έννοια της «ευελιξίας» φαντάζει φτωχή για να περιγράψει το νέο περιβάλλον που η Κυβέρνηση ετοιμάζει για τις εργασιακές σχέσεις.

Μετά το σοκ που προξένησε η πανδημία στους εργαζόμενους και τα αποσπασματικά και αναποτελεσματικά μέτρα για την «προστασία» των θέσεων εργασίας, έρχεται το νέο νομοσχέδιο για να γκρεμίσει ό,τι έχει απομείνει και να δημιουργήσει νέες στρατιές ανέργων, δίπλα στους υπεραπασχολούμενους απλήρωτους εργαζόμενους.

Παρά τις έντονες αντιδράσεις και επικρίσεις που δέχθηκε το κείμενο του νομοσχεδίου στη διαδικασία της διαβούλευσης, το τελικό κείμενο που κατατέθηκε στη Βουλή είναι ακόμα χειρότερο. Οι όποιες «βελτιώσεις» αφορούν σε ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία, καθιστώντας ακόμα πιο δυσμενή τη θέση των εργαζομένων.

Δεν έχουμε καμία αυταπάτη, ότι οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου αποτελούν «παραγγελία» ισχυρών επιχειρηματικών ομίλων και συμφερόντων που βρίσκονται σε ευθεία συναλλαγή με την εξουσία.

Όμως ακόμα και αυτή η κυβέρνηση δεν μπόρεσε να ικανοποιήσει τις ορέξεις της εταιρείας «Goldair», η οποία με τις προτάσεις που κατέθεσε στη διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης, ήθελε ακόμα περισσότερα.

Η απλή ανάγνωση των παρατηρήσεων της εταιρείας στη δημόσια διαβούλευση δεν αντέχει σε καμία ψύχραιμη κριτική, αντιθέτως προξενεί οργή και αποτροπισμό. Μπροστά στις παρατηρήσεις – επιθυμίες της Goldair, ο θεσμός της δουλοπαροικίας φαντάζει πιο προοδευτικός και προστατευτικός για τους εργαζόμενους.

Η εταιρεία ενοχλήθηκε από τις διατάξεις του νομοσχεδίου.

Ενοχλείται από το πενθήμερο (**άρθρο 54**), από τις αργίες (**άρθρο 59**), από την προσαύξηση του 12% στους μερικώς απασχολούμενους που εργάζονται πέρα από τις ώρες που έχουν συμφωνήσει (**άρθρο 56**), από την προσαύξηση του 30% για εργασία την 6^η ημέρα της εβδομάδας (**άρθρο 57**).

Ενοχλείται επίσης από την πρόβλεψη για διαλείμματα και την 3ωρη ανάπαυση σε περίπτωση διακεκομμένου ωραρίου, επιθυμώντας ο εργαζόμενος να παραμένει όλη μέρα στο αεροδρόμιο. Χωρίς φυσικά να πληρώνεται για αυτό! (**άρθρο 55**)

Επειδή όμως η απλή αναφορά των παρατηρήσεων της Goldair δεν μπορεί να αποδώσει πλήρως την οπτική και τις προθέσεις της εταιρείας, παραθέτουμε αυτούσια το σύνολο των παρατηρήσεων στα «επίμαχα» άρθρα του νομοσχεδίου.

Ας είμαστε όμως ειλικρινείς.

Από την εν λόγω εταιρεία δεν περιμέναμε τίποτα καλύτερο. Έχει φροντίσει να δώσει δείγματα γραφής για τις απόψεις της περί εργασιακών σχέσεων.

Δεν έχει όμως κανένα δικαίωμα να ισχυρίζεται ότι οι απόψεις της και οι προτάσεις της «εξυπηρετούν τα συμφέροντα των εργαζομένων».

Παρόλες τις προσπάθειες «κηδεμονίας», σας επισημαίνουμε ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν οι ίδιοι πολύ καλύτερα από εσάς και τις ανάγκες τους και τα συμφέροντά τους.

Γνωρίζουν επίσης ότι η Ομοσπονδία μας, όπως και όλες οι υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις βρίσκονται στο πλευρό τους, και είναι έτοιμη να τους στηρίξει για οτιδήποτε χρειαστεί.

Ας φροντίσει λοιπόν η εταιρεία να συγκρατεί τις επιθυμίες της. Τουλάχιστον μέχρι το όριο σεβασμού της ανθρώπινης αξίας.

Οι «προτάσεις» της Goldair, όπως ακριβώς αναρτήθηκαν στον Δικτυακό Τόπο Διαβουλεύσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων:

<http://www.opengov.gr/minlab/?p=4977>

Άρθρο 54 Καθιέρωση χρονικών ορίων εργασίας:

26 Μαΐου 2021, 17:27 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 54 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου – Καθιέρωση χρονικών ορίων εργασίας:

Η πρόβλεψη της καθιέρωσης πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας να μην ισχύει για τις επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας και οπωσδήποτε για τις επιχειρήσεις επίγεια εξυπηρέτησης, οι οποίες θα πρέπει να εξαιρεθούν. Η υποχρεωτική καθιέρωση πενθημέρου στις ανωτέρω επιχειρήσεις δεν εξυπηρετεί τα συμφέροντα εργαζομένων και εργοδοτών και δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες.

Άρθρο 55 Ανάπαυση εργαζομένων – Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 88/1999:

26 Μαΐου 2021, 17:32 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 55 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου – Ανάπαυση εργαζομένων:

Στην παρ. 3 του άρθρου 55 να προβλεφθεί ρητά αναφορικά με τη συγκεκριμένη περίπτωση που ρυθμίζει, δηλαδή την απασχόληση με διακεκομμένο ωράριο (με σκοπό την αποφυγή παρανοήσεων), ότι

(α) το διάλειμμα μπορεί να χορηγηθεί στον εργαζόμενο μετά το πέρας του πρώτου τμήματος ή επόμενου ενδιάμεσου τμήματος του ωραρίου του και ότι για τον υπολογισμό των ωρών ανάπαυσης που δικαιούται ο εργαζόμενος ενδιάμεσα των τμημάτων του ωραρίου του (ο οποίος δεν μπορεί να είναι μικρότερος από τρεις ώρες) συνυπολογίζεται ο χρόνος του διαλείμματος,

(β) ότι κατ' εξαίρεση, η διάρκεια της ανάπαυσης που δικαιούνται οι εργαζόμενοι ενδιάμεσα των τμημάτων εργασίας μπορεί να είναι μικρότερη των 3 ωρών ειδικώς για εργαζομένους που απασχολούνται σε περιφερειακούς αερολιμένες (ιδίως στην επίγεια εξυπηρέτηση), δηλαδή πλην Αθηνών και Θεσσαλονίκης και

(γ) ότι σε κάθε περίπτωση ο ανωτέρω περιορισμός των 3 ωρών ανάπαυσης ενδιάμεσα των τμημάτων εργασίας δεν καταλαμβάνει και δεν ισχύει σε περιπτώσεις που έχει συμφωνηθεί ο εργαζόμενος να παραμένει στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης και να βρίσκεται κατά το χρόνο αυτό (τον ενδιάμεσο) σε καθεστώς απλής ή άλλης ειδικής ετοιμότητας προς εργασία (δηλαδή χωρίς να έχει σε εγρήγορση τις πνευματικές και σωματικές του δυνάμεις).

Άρθρο 56 Παροχή πρόσθετης εργασίας από εργαζομένους μερικής απασχόλησης – Τροποποίηση της παρ. 11 του άρθρου 38 του ν. 1892/1990:

26 Μαΐου 2021, 17:21 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 56 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου –

Παροχή πρόσθετης εργασίας από εργαζομένους μερικής απασχόλησης:

Να προβλεφθεί και να προστεθεί ειδική ρύθμιση στην παρ. 11 του άρθρου 38 του Ν. 1892/1990, με την οποία να ορίζεται ότι το δικαίωμα προσαύξησης της αμοιβής (σε ποσοστό 12%) δεν ισχύει για τους εργαζομένους που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται σε αερολιμένες και ιδίως σε επιχειρήσεις επίγειας εξυπηρέτησης και που παρέχουν πρόσθετη εργασία κατά την έννοια του νόμου, λόγω της φύσης της εργασίας που ενέχει απρόβλεπτες μεταβολές του έργου (καθυστερήσεις πτήσεων λόγω καιρικών συνθηκών ή τεχνικών θεμάτων ή θεμάτων ασφάλειας κ.ά.).

Προς αποφυγή παρανοήσεων, στην τέταρτη περίοδο της παρ. 11 του άρθρου 38 του Ν. 1892/1990 θα πρέπει να προβλεφθεί ρητά, ότι το δικαίωμα του εργαζομένου να αρνηθεί την παροχή πρόσθετης εργασίας, όταν αυτή λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο, δεν καταλαμβάνει την περίπτωση και δεν ισχύει, εφόσον με έγγραφη συμφωνία των μερών (εργοδότη και εργαζομένου) έχει συμφωνηθεί διαφορετικά.

Άρθρο 57 Αμοιβή υπέρβασης χρονικών ορίων εργασίας – Προσθήκη τίτλου, τροποποίηση των παρ. 3 και 5 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 του ν. 2874/2000:

26 Μαΐου 2021, 17:55 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 57 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου –

Αμοιβή υπέρβασης χρονικών ορίων εργασίας:

Στην παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 2874/2000 (η οποία προστίθεται με το άρθρο 57 του νομοσχεδίου), να προβλεφθεί ότι ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει τη δυνατότητα με απόφασή του να χορηγεί άδεια υπερωριακής απασχόλησης επιπλέον των επιτρεπόμενων ορίων ετήσιας υπερωριακής απασχόλησης, πέρα από επείγουσες περιπτώσεις (για τις οποίες ήδη προβλέπεται) και σε κάθε άλλη περίπτωση που κρίνει ότι συντρέχει σπουδαίος λόγος (τον οποίο η αιτούσα επιχείρηση οφείλει να τεκμηριώνει στο πλαίσιο της σχετικής αίτησής της). Στο άρθρο 57 του νομοσχεδίου να προστεθεί παρ. 2, με την οποία να προβλεφθεί η εξαίρεση των επιχειρήσεων επίγειας εξυπηρέτησης από τη διάταξη του άρθρου 8 του Ν. 3846/2010, όπως δηλαδή συμβαίνει με τις ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις. Συνεπώς, στο μέτρο που εφαρμόζεται σύμφωνα με το νόμο ή τη συλλογική σύμβαση εργασίας ως προς το σύστημα πενθήμερης εργασίας, η εργασία στις επιχειρήσεις αυτές κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας να αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, χωρίς την προσαύξηση του 30% ή άλλη προσαύξηση λόγω υπερεργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, η ανωτέρω προσαύξηση σε ποσοστό 30% θα πρέπει να ισχύσει μόνο, εφόσον σωρευτικά (α) η απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε σύστημα πενθήμερης εργασίας υπερβαίνει τις 5 ώρες ημερησίως, (β) ο εργαζόμενος δεν λάβει ισόχρονης διάρκειας μείωση της απασχόλησής του εντός του ίδιου ημερολογιακού μήνα και (γ) ο εργαζόμενος έχει απασχοληθεί τις εργάσιμες ημέρες της συγκεκριμένης εβδομάδας περισσότερες από 40 ώρες.

Άρθρο 58 Συμφωνία περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας – Τροποποίηση της παρ. 6 και προσθήκη παρ. 12 στο άρθρο 41 του ν. 1892/1990:

26 Μαΐου 2021, 17:03 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 58 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου –
Συμφωνία περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας:

Στην παρ. 1 του άρθρου 58 (με την οποία προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 41 του Ν. 1892/1990), να απαλειφθεί η λέξη «σύστημα» από την προτεινόμενη διάταξη περί διευθέτησης με ατομική συμφωνία, καθότι η λέξη αυτή ενέχει έννοια συλλογική και δεν συνάδει απόλυτα με την «ατομική συμφωνία», που αφορά ένα μεμονωμένο εργαζόμενο. Να προστεθεί διάταξη με ξεχωριστή παράγραφο στο άρθρο 58, η οποία, κατ' εξαίρεση γενικής ρύθμισης που εισάγει ο νομοθέτης και ειδικώς για τις επιχειρήσεις επίγειας εξυπηρέτησης, να παρέχει τη δυνατότητα στον εργοδότη υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις και/ή για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα να εφαρμόσει με απόφασή του (διευθυντικό δικαίωμα) σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας που θα αφορά τους εργαζομένους ολόκληρης της επιχείρησης ή μιας αυτοτελούς εκμετάλλευσης ή μιας αυτοτελούς δραστηριότητας ή ενός τμήματος, κατόπιν ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στην επιχείρηση [Ενδεικτικά, (α) η αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης δημόσιας υγείας covid-19 και μέχρι 31-12-2024 ; (β) σε περίπτωση επιχειρήσεων που, όπως προκύπτει με βάση τα στοιχεία ενός τουλάχιστον εκ των δύο προηγούμενων ετών, κάποια συγκεκριμένη περίοδο του έτους ο αριθμός των εργαζομένων τους παρουσιάζει αύξηση άνω του 25% (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) σε σχέση με την αμέσως προηγούμενη ισόχρονη περίοδο. Η συγκρίσιμη περίοδος της αυξημένης απασχόλησης και της μειωμένης απασχόλησης, αντίστοιχα, δεν μπορεί να είναι μικρότερες των τριών (3) μηνών και μεγαλύτερες των τεσσάρων (4) μηνών η καθεμία]. Ασφαλώς, η άσκηση του συγκεκριμένου δικαιώματος σε κάθε περίπτωση δεν θα πρέπει να γίνεται καταχρηστικά, όπως συμβαίνει άλλωστε με κάθε δικαίωμα.

Άρθρο 59 Αργία:

26 Μαΐου 2021, 17:38 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 59 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου –
Αργία:

Δεν πρέπει να αυξηθούν οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας στον ιδιωτικό τομέα. Οι ημέρες και ώρες απασχόλησης των εργαζομένων συνεχώς περιορίζονται και παράλληλα αυξάνονται συνεχώς οι δεσμεύσεις και οι περιορισμοί, ενώ παραμένει η γραφειοκρατία σε συγκεκριμένα κρίσιμα ζητήματα (δήλωση μεταβολής χρόνου εργασίας κ.λπ.), με αποτέλεσμα η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων να επηρεάζεται περαιτέρω και δυσμενώς [και] εκ του λόγου αυτού.

Άρθρο 65 Προστασία από τις απολύσεις:

26 Μαΐου 2021, 17:39 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 65 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Α) του νομοσχεδίου –
Προστασία από τις απολύσεις:

Η περ. β της παρ. 1 του άρθρου 65 είναι πολύ γενική και θα δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα, αμφισβητήσεις και καταχρήσεις, συνεπώς κατά την άποψή μας πρέπει να απαλειφθεί. Δεν είναι ορθό, ούτε συνεπές με το πλέγμα των υπόλοιπων σχετικών διατάξεων της νομοθεσίας, οποιαδήποτε καταγγελία αποδειχθεί ότι οφείλεται σε ενάσκηση δικαιώματος εργαζομένου να κρίνεται απευθείας εκ του νόμου ως άκυρη, ανεξαρτήτως δηλαδή του γεγονότος εάν αυτή ασκείται καταχρηστικά. Η πρόβλεψη της παρ. 2, η οποία προβλέπει αντιστροφή του βάρους απόδειξης, κατά την άποψή μας δεν επιλύει επαρκώς το πρόβλημα.

Άρθρο 66 Τηλεργασία – Αντικατάσταση του άρθρου 5 του ν. 3846/2010:

26 Μαΐου 2021, 17:34 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 66 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Β) του νομοσχεδίου –

Τηλεργασία:

Στο άρθρο 66 (με το οποίο τροποποιείται και αντικαθίσταται το σχετικό άρθρο 5 του Ν. 3846/2010) και συγκεκριμένα στην παρ. 3, θα πρέπει (α) να προβλεφθούν και άλλες περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργοδότης θα μπορεί να επιβάλει μονομερώς τηλεργασία (πέραν της προστασίας της δημόσιας υγείας) στο πλαίσιο άσκησης του διευθυντικού δικαιώματός του και ειδικότερα για λόγους προστασίας των εργαζομένων, ιδίως σε περίπτωση που συντρέχει βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας και για περιπτώσεις που είναι αδύνατη ή ιδιαίτερος δύσκολη ή επικίνδυνη η παροχή εργασίας κάποιου εργαζομένου με φυσική παρουσία και (β) να συμπληρωθεί και να προβλεφθεί ότι ο εργοδότης έχει δικαίωμα να εναντιωθεί και να αρνηθεί αιτιολογημένα την επιβολή τηλεργασίας μονομερώς από τον εργαζόμενο, εφόσον ο εργοδότης δεν έχει τη δυνατότητα να τον απασχολεί με τον τρόπο αυτό, είτε λόγω της φύσης εργασίας του εργαζομένου, είτε για άλλο αντικειμενικό λόγο που καθιστά αδύνατη ή/και επικίνδυνη ή/και εντελώς ασύμφορη την προσήκουσα παροχή της εργασίας του. Συναφώς, να προβλεφθεί ότι για τους ίδιους λόγους ο εργοδότης θα έχει το δικαίωμα να ανακαλέσει αιτιολογημένα τη επιβολή τηλεργασίας μονομερώς από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 78 Καταχώρηση αλλαγής ωραρίου και υπερωριών στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ – Τροποποίηση των περ. α και β του άρθρου 80 του ν. 4144/2013:

26 Μαΐου 2021, 20:23 | **Goldair Handling A.E.**

Επί του άρθρου 78 (Μέρος IV, Κεφάλαιο Β) του νομοσχεδίου –

Καταχώρηση αλλαγής ωραρίου και υπερωριών στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ:

Στο άρθρο 80 παρ. 1 περ. α και β του Ν. 4144/2013 (το οποίο τροποποιείται με το άρθρο 78) να προστεθεί εδάφιο (γ) και να προβλεφθεί ότι ειδικώς οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε αερολιμένες και ιδίως οι επιχειρήσεις επίγειας εξυπηρέτησης, να υποχρεούνται να καταχωρούν κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ συγκεντρωτικά και απολογιστικά έως την 5η ημέρα κάθε μήνα για τον προηγούμενο μήνα. Εναλλακτικά, στο τέλος κάθε εβδομάδας, όπως προβλέπεται να ισχύει για τους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων.

Επισημάνση: Η εταιρεία μας προέβη σε 160.000 αναγκαστικές αλλαγές το προηγούμενο έτος, γεγονός που οφείλεται στη φύση της επιχειρηματικής δραστηριότητας που ενέχει πολλούς αστάθμητους και απρόβλεπτους παράγοντες (ματαιώσεις πτήσεων, καθυστερήσεις αεροσκαφών, γεγονότα έκτακτα και επείγοντα κ.λπ.).

Για τη Διοίκηση

